## <u>Les Français et leur travail : comportements, et humour</u> Info

Posté par : JulieM

Publiée le: 3/12/2021 15:00:00

Un Français sur trois prÃ@fÃ"re supporter ses beaux-parents tout un week-end plutÃ't que de se rendre au travail, selon une Ã@tude RingCentral.

## Parmi les principaux résultats:

â pour plus de la moitié des Français (54%), le té lé travail est devenu la norme â t Un tiers des Français (33%) ont des collà gues qu'ils n'ont jamais rencontrés et 40% dâ tentre eux sont inquiets à l'idé e de les rencontrer en personne â t Français sur 3 dit avoir changé ses plans de carrià re depuis le dé but de la pandé mie

a∐¢ 1 Frank§als sur 3 dit avoir changa© ses plans de carria re depuis le da©but de la "panda©m â∏¢ 74% dâ∏∏entre eux estiment que leur environnement de travail est sécurisé

Présentiel, distancielâ□¦ depuis le 9 juin dernier, les entreprises sont en proie avec la délicate stratégie du retour au travail, après une levée des obligations sur le nombre de jours minimum requis par l'Ã□tat. Un débat, désormais universel, qui ne fait que commencer et qui sâ□□inscrit dans une logique plus globale, celle du rapport des Français au travail.

Selon un sondage  $r\tilde{A} @ alis\tilde{A} @$  par Ipsos pour RingCentral, l'un des principaux fournisseurs mondiaux de solutions de communication, de  $r\tilde{A} @$  unions  $vid\tilde{A} @$  o, de collaboration et de centre de contact dans le cloud, les Fran $\tilde{A}$ sais sont encore  $r\tilde{A} @$  ticents  $\tilde{A}$  l $\hat{a} = 10$  de retourner sur leur lieu de travail ; ils sont m $\tilde{A} = 10$  comparativement 32%  $\tilde{A}$  pr $\tilde{A} = 10$  pr $\tilde{$ 

## Vers un tournant majeur chez les jeunes actifs

Un Français sur 3 révèle aujourdâ∏hui avoir changé ses plans de carrière depuis le début de la pandémie. Un chiffre plus élevé chez les 21-34 ans, qui sont 41% à avoir envisagé un changement de vie professionnelle, ce qui sâ∏explique notamment par le fait quâ∏ils aient dû aménager leur domicile pour pouvoir travailler correctement. Alors quâ∏aux Etats-Unis, le phénomène de « La Grande Démission » (« The Great Resignation ») implique davantage les seniors, le mouvement concerne majoritairement une population jeune en France.

Quant aux employés avec des enfants, ils sont 43% à ne pas envisager de chercher un nouvel emploi si leur employeur sâ∏adapte à leurs exigences. De même, les parents sont 1,6 fois plus susceptibles de déclarer avoir de meilleures relations avec leurs collègues et leurs supérieurs maintenant qu'avant le début de la pandémie. Le rapport au travail évolue

Pour 69% des employés, les conditions de travail sont le crità re principal pour rester dans leur emploi actuel, suivi du salaire, et de lâ∏entente avec les collà gues.

Seulement 1 employé sur 6 (16%) se dit être plus heureux au travail depuis le début de la pandémie, et ils sont 1/4 (25%) à se déclarer moins heureux. 54% des employés ne se sentent pas plus isolés à cause de la pandémie, mais les dirigeants dâ $\square$ entreprise sont les plus touchés, car 20% dâ $\square$ entre eux sâ $\square$ estiment désormais plus isolés au travail.

## Les Français et leur travail : comportements, et humour

https://www.info-utiles.fr/modules/news/article.php?storyid=116964

Parmi les facteurs dâ $\square$ anxi $ilde{A}$ © au sein des entreprises, 1/3 des Fran $ilde{A}$ Sais (33%) ont des coll $ilde{A}$ "gues qu'ils n'ont jamais rencontr $ilde{A}$ ©s et 40% dâ $\square$ entre eux sont inquiets  $ilde{A}$  l'id $ilde{A}$ ©e de les rencontrer en personne. Une inqui $ilde{A}$ ©tude qui ne semble pas toucher la  $ilde{A}$ 0 n $ilde{A}$ 0 ration Z, qui estime pouvoir  $ilde{A}$ 0 tablir des relations personnelles avec ses coll $ilde{A}$ "gues de travail sans jamais les rencontrer physiquement.

Enfin,  $m\tilde{A}^{\underline{a}}$ me si les Fran $\tilde{A}$ §ais sont peu enclins  $\tilde{A}$  retourner au bureau, ils ne sont pas non plus favorables au t $\tilde{A}$ ©l $\tilde{A}$ ©travail  $\tilde{A}$  temps complet, et la lassitude gagne du terrain. Les employeurs ont  $\tilde{A}$  c $\tilde{A}$  $\square$ ur de trouver un  $\tilde{A}$ 0 quilibre favorable  $\tilde{A}$  tous, notamment pour les jeunes  $\tilde{A}$ 0 n $\tilde{A}$ 0 rations et les parents, qui appr $\tilde{A}$ 0 cient davantage le t $\tilde{A}$ 0 l $\tilde{A}$ 0 travail.

Tous apprécient néanmoins les efforts de leurs employeurs, et sont 74% à admettre que le nécessaire a été fait afin quâ∏∏ils évoluent dans un environnement de travail sécurisé.

Erwan Salmon, Directeur Général France chez RingCentral, conclut : â∏La pandémie a contribué à démocratiser le télétravail, qui est devenu la norme pour bon nombre de Français.

La rétention des employés devient un enjeu majeur, en particulier pour les jeunes générations. Les conditions de travail sont le critÃ"re principal, et il est donc nécessaire pour les entreprises de sâ∏adapter aux nouvelles attentes, de proposer des modes de travail hybrides et de repenser la présence au bureau.

Lutter contre lâ $\square$ isolement est un challenge et les employeurs se doivent dâ $\square$ investir dans des outils facilitant le travail et permettant aux  $\tilde{A}$ © quipes de travailler o $\tilde{A}$ 1 quâ $\square$ elles soient. On note dâ $\square$ ailleurs que pour 48% des dirigeants, ces outils ont contribu $\tilde{A}$ 0  $\tilde{A}$  am $\tilde{A}$ 0 liorer la collaboration. $\tilde{A}$  $\square$ 

Recréer du lien au sein des entreprises, voilà désormais lâ∏enjeu majeur des employeurs, qui doivent investir dans de nouveaux outils pour faciliter les nouvelles méthodes et les nouveaux modes de travail.

Consulter lâ∏étude complÃ"te dâ∏∏psos pour Ringcentral